



T Ü R M O B

TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ
(UNION OF CHAMBERS OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS OF TURKEY)

26.02.2016 01427

Sayı : 2016/
Konu : Sözleşme girişleri

S.M.M.M ODASI BAŞKANLIKLARI'NA

İlgi: 08/02/2016 tarihli ve 941 sayılı (2016/1) Genelge.

İlgi'de kayıtlı Genelge ile mesleki sözleşmeler ve bu sözleşmelerin e-Birlik sistemine girişi konusunda tereddüt duyulan konulara ilişkin izahatlar Odalarımıza gönderilmiştir. Birliğimize intikal eden bazı olaylar ve meslek mensuplarımız ile Odalarımızdan süre uzatımı konusunda gelen yoğun talepler nedeniyle aşağıdaki açıklamaların yapılması gerekli görülmüştür.

Bilindiği üzere, **03/01/1990** tarihli ve 20391 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve Yeminli Mali Müşavirlerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 24. maddesinde defter tutmak, süreklilik arz eden müşavirlik hizmetinde bulunmak, inceleme, tahlil ve denetim yapmak ve bunlarla ilgili rapor ve benzerlerini düzenlemek işleri için meslek mensuplarının sözleşme yapmalarının zorunlu olduğu hükme bağlanmıştır. Yine aynı Yönetmeliğin 25. maddesinde sözleşmelerde bulunması gereken asgari bilgiler sayılmış, maddenin (e) bendinde, **sözleşmelerin mutlaka "süreyi" de ihtiva etmesi gerektiği belirtilmiştir.** Yine 3568 sayılı Yasa'nın yürürlüğünü müteakip yayımlanan birçok Yönetmelikte de benzer hükümler yer almaktadır.

Yukarıda belirtilen düzenlemelerden de görüleceği üzere, sözleşme düzenlemeden iş kabul edilmesi 1990 yılından beri yasak olup, sözleşme yapma zorunluluğu ya da bunların Odalara bildirişi ilk kez Haksız Rekabetle Mücadele Yazılımının Meslek Mensuplarının Kullanılması Hakkında Mecburi Meslek Kararı ile getirilmemiştir. Mecburi meslek kararı ve bu karar uyarınca kullanılmaya başlanan yazılım, meslek mensuplarının mevzuatımız uyarınca zaten uymakla yükümlü olduğu kurallara uyup uymadıklarını denetleme fonksiyonunu üstlenmektedir.

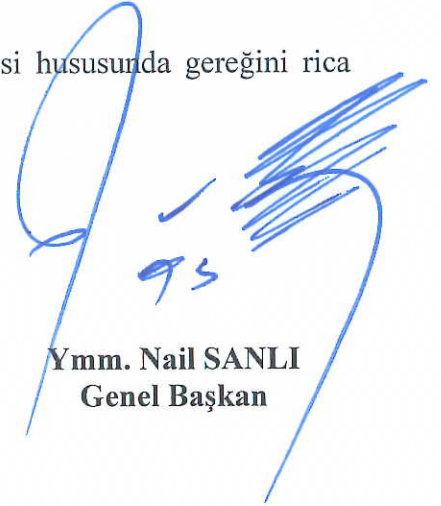
Bu yazılım, mevzuatımız gereğince sözleşme düzenlenmesi zorunlu konularda sözleşmesiz iş görülüp görülmediğini, asgari ücret tarifesinin altında iş yapılıp yapılmadığını ve diğer bir kısım yasaklılıklara uyulup uyulmadığını denetlemekte ve bu yolla piyasada haksız rekabet yaratan etkenleri bertaraf etme amacına yönelmektedir. Meslek mensubu ve mükellef sayıları dikkate alındığında, fiziki evraklar üzerinden bu kontrollerin yapılamayacağı ve artık meslek mensuplarının müşterek menfaatlerini korumak adına çağımızın imkânları da değerlendirilerek elektronik yazılımların kullanılmasının gerekliliği açıktır. Bu yazılımlar üzerinden gerekli takipleri yapabilmek ve nihayet mevzuata uymayarak haksız rekabete sebebiyet veren meslek mensuplarına gerekli yaptırımları uygulayabilmek için sözleşmelerin yıllık düzenlenmesi yolu tercih edilmiş ve yazılım da bu esaslar üzerine kodlanılmıştır.

Yukarıda belirtilen amaçlara ulaşmak ve bu yazılım aracılığıyla yapılacak denetimleri etkinleştirmek için sözleşmelerin bir yıl süreli yapılmasının gerekliliği bilinmesine, bir yıldan uzun süreli sözleşmelerde de damga vergisinin sözleşme süresini kapsayacak şekilde tahakkuk ettirileceğinde tartışma olmasına karşın, salt bir takım siyasi mülahazalarla bu yazılımı eleştirmek isteyen kimi grupların, damga vergisini gerekçe göstererek yazılıma karşı çıktıkları ve sosyal medya organları üzerinden meslek mensuplarını sisteme sözleşme girişi yapmamaya yönlendirdikleri üzülecek müşahede edilmektedir. Meslek mensuplarının müşterek menfaatlerini koruma adına somut hiçbir proje ortaya koyamayan ve icratı eleştirmek dışında çözüm üretmekten uzak olan bu zihniyetin, mesleğe de meslektaşına da katkı sunacak bir yanı yoktur. Birçok grubun temsilcisinin yer aldığı Birlik Genel Kurulu tarafından oybirliği ile kabul edilen mecburi meslek kararının uygulanmasına yönelik yazılıma yöneltilen ve yapıcılıktan uzak olan eleştiriler, mesleğe katkı sunmamakta, tam aksine zarar vermektedir.

Mesleğin geleceğini tayin edecek ve bu mesleğe sahip çıkacak olan bizzat meslek mensuplarının kendisidir. Meslek mensupları, bu gerçekliğin farkına varmış ve mesleği daha iyi şartlarda ifa etmek adına, e-Birlik Haksız Rekabetle Mücadele Yazılımına sahip çıkmışlardır. Odalarımız da bu konuda büyük bir özveri göstermişlerdir.

Mecburi Meslek Kararı uyarınca sözleşmelerin dönem sonundan itibaren iki ay içerisinde sisteme girişi gerekmele birlikte, meslek mensuplarımızdan ve Odalarımızdan gelen yoğun talepler üzerine konu değerlendirilmiş ve Birlik Yönetim Kurulu'nun 24/02/2016 tarihli toplantısında **sözleşmelerin en geç Nisan ayı sonuna kadar e-Birlik sistemine girilmesine izin verilmesine** karar verilmiştir.

Bilgilerinizi ve durumun meslek mensuplarına bildirilmesi hususunda gereğini rica ederiz.



Ymm. Nail SANLI
Genel Başkan