



SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

SİGORTA PRİMLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ



SİGORTA PRİM TEŞVİKLERİ

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı çalıştıran özel sektör işyeri işverenlerine, kayıtlı sigortalı istihdamının arttırılması, kadınlar, gençler ve engelliler gibi dezavantajlı grupların istihdamının arttırılması, bölgesel, büyük ölçekli yatırımlar ile stratejik yatırımların özendirilmesi, bölgesel gelişmişlik farklılıklarının azaltılmasını teminen çeşitli Kanunlarda yer alan sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanabilme imkanı sağlanmıştır.

Bu bağlamda, halihazırda uygulaması devam eden 5510 sayılı Kanunda dört, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununda beş, 4857 sayılı İş Kanununda bir, 5746 Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanununda bir, 5225 sayılı Kültür Yatırımları ve Girişimlerini Teşvik Kanununda bir, 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanununda bir, 3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanununda bir olmak üzere toplamda on dört farklı sigorta primi teşvik, destek ve indirim bulunmaktadır.

SİGORTA PRİMİ TEŞVİKLERİ

5510 sayılı Kanun

- Malullük, Yaşlılık Ve Ölüm Sigortası İşveren Hissesinde 5 Puanlık İndirim
- Yurtdışına Götürülen/Gönderilen Sigortalılar İçin Uygulanan 5 Puan İndirim
- İlave 6 Puanlık İndirimi
- Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararlar Uyarınca Uygulanan Teşvik

Diğer Kanunlar

- İşsizlik Ödeneği Alanların İstihdamı Halinde Uygulanan Prim Teşviki
- Genç, Kadın Ve Mesleki Belge Sahibi Olanların İstihdamına Yönelik Teşvik
- İşbaşı Eğitim Programını Tamamlayanların İstihdamına Yönelik Teşvik
- Kültür Yatırımları Ve Girişimleri Hakkında Uygulanan Sigorta Primi Teşviki
- Engelli Sigortalıların İstihdamına Yönelik Teşvik
- Araştırma, Geliştirme Ve Tasarım Faaliyetlerine İlişkin Teşvik
- Sosyal Hizmetlerden Faydalanan Kişilerin İstihdamı Halinde Uygulanan Teşvik
- Sosyal Yardım Alanların İstihdamı Halinde Uygulanan Teşvik (Program çalışmaları devam etmektedir.)
- Yeni Nesil Teşviki
- Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerlerinde İşsizlik Sigortası İşveren Hissesi Teşviki (Program çalışmaları devam etmektedir.)



İstihdam Teşvikleri Hakkında Bilinmesi Gerekenler



İSTİHDAM TEŞVİKLERİ HAKKINDA BİLİNMESİ GEREKENLER

1	MALULLÜK, YAŞLILIK VE ÖLÜM SİGORTASI İŞVEREN HİSSESİNDEN 5 PUANLIK İNDİRİM	BELGE KANUN NO	
		5510	
YASAL DAYANAK	5510 Sayılı Kanunun 81. Maddesinin 1. Fıkrasının (ı) bendi – 2008/93 – 2009/139 – 2011/45 Sayılı Genelgeler.	BAŞLAMA TARİHİ 01.10.2008	BİTİŞ TARİHİ -
AÇIKLAMA	Özel sektör işverenleri, çalıştırdıkları sigortalılara ilişkin sigortalının prime esas kazancı üzerinden hesaplanan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinin işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar kadar indirimden yararlanabilir.		

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,
- ✓ Primler yasal süresi içinde ödenmeli,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmamalı,
- ✓ Borcu varsa, bu borçlar yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olmalı,
- ✓ Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmeli,
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmamalı / Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmamalı.
- ✓ 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz.
- ✓ 2886, 4734 sayılı Kanunlar ile 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında alım ve yapım işi üstlenen işverenler ile uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işi üstlenen işverenler, ihale konusu iş döneminde bu teşvikten yararlanamaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2019 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN			SPEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (% 5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (% 32,5)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (% 5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (% 32,5)
959,40 TL	127,92 TL	831,48 TL	7.195,50 TL	959,40 TL	6.236.10 TL



İSTİHDAM TEŞVİKLERİ HAKKINDA BİLİNMESİ GEREKENLER

2	YURTDIŞINA GÖTÜRÜLEN/GÖNDERİLEN SİGORTALILARA UYGULANAN 5 PUANLIK PRİM İNDİRİMİ		BELGE KANUN NO	
			6486	
YASAL DAYANAK	5510 Sayılı Kanunun 81. Maddesinin 1. Fıkrasının (i) bendi – 2013/30 Sayılı Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	
		01.6.2013		
AÇIKLAMA	Özel sektör işverenlerinin yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere yurt içinden götürülen/gönderilen sigortalıları için uygulanan bu indirim kapsamında, sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanan genel sağlık sigortası primlerinin işveren hissesinin 5 puanlık kısmı Hazine tarafından karşılanmaktadır.			
TEŞVİK TEN YARARLANMA ŞARTLARI				
✓ Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı, ✓ Primler yasal süresi içinde ödenmeli, ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmamalı, ✓ Borcu varsa, bu borçlar yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olmalı, ✓ Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmeli, ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmamalı / Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmamalı,				
NOTLAR				
✓ 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz. ✓ Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlardan, Libya’da çalışanlardan, zorunlu staja tabi tutulan öğrenciler, aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrencilerden, iş kaybı tazminatı alanlardan ve harp malulleri ile vazife malullüğü aylığı alanlardan dolayı bu indirimden yararlanılamaz. ✓ 2886, 4734 sayılı Kanunlar ile 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında alım ve yapım işi üstlenen işverenler, ihale konusu iş döneminde bu teşvikten yararlanamaz. ✓ 5 Puan indirim (5510 81/ı) ile birlikte uygulanmaz. SPEK üzerinden hesaplanan işveren hissesinin GSS payından 5 puanlık indirim uygulanır.				
RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2019 Rakamlarına Göre)				
SPEK ALT SINIRINDAN		SPEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR	TEŞVİK TUTARI	TEŞVİK SONRASI TUTAR	TEŞVİKSİZ TUTAR	TEŞVİK SONRASI TUTAR
(% 14,5)	(% 5)	(% 9,5)	(%14,5)	(% 9,5)
370.97 TL	127,92 TL	243,05 TL	1.112,90 TL	729,14 TL

4	YATIRIMLARDA DEVLET YARDIMLARI HAKKINDA KARARLAR UYARINCA UYGULANAN TEŞVİK		BELGE KANUN NO		
			25510, 16322, 26322		
YASAL DAYANAK	5510 Sayılı Kanunun Ek 2. Maddesi 2011/54 - 2012/30 - 2012/37 Sayılı Genelgeler.		BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	
			01/10/2009	-	
AÇIKLAMA	Prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin; işveren hisselerinin tamamına veya Bakanlar Kurulunca istatistiki bölge birimleri sınıflandırması, kişi başına düşen milli gelir veya sosyoekonomik gelişmişlik düzeyleri dikkate alınmak suretiyle belirlenen illerde işveren hisseleri ile birlikte sigortalı hisselerinin tamamına kadar olan kısmı Ekonomi Bakanlığı bütçesinden karşılanmaktadır.				
TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI					
✓ Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı, ✓ Primler yasal süresi içinde ödenmeli, Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun olmaması, ✓ Ekonomi Bakanlığınca düzenlenen teşvik belgesi alınmış olmalı, ✓ Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun olmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olmalı, ✓ Teşvik belgesinin tamamlama vizesinin yapılmış olması (gemi yatırımları hariç), ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmamalı, sahte sigortalı bildiriminde bulunulmamalı, ✓ 6183 sayılı Kanunun 22/A maddesi uyarınca Hazine ve Maliye Bakanlığı'na başvuru tarihinden önceki 15 gün içinde vadesi geçmiş vergi borcu bulunmamalı.					
NOTLAR					
✓ İşyerinin 6 ncı bölgede kurulu olması halinde asgari ücret üzerinden sigortalı ve işveren hissesi prim tutarının tamamı karşılanır. ✓ 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz. Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan sigortalılardan ve yurtdışında çalıştırılan sigortalılardan dolayı da bu teşvikten yararlanılamayacaktır. ✓ İlave 6 puanlık indirimle aynı dönem için uygulanmaz.					
RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2019 Rakamlarına Göre)					
SPEK ALT SINIRINDAN			SPEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (% 5 + % 15,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (% 17)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%5xSPEK) + (%15,5xA.Ü)	TEŞVİK SONRASI TUTAR %37,5 – ((%5xSPEK) + %15,5xA.Ü))
959,40 TL	524,47 TL	434,93 TL	7.195,50TL	1.355,95 TL	5.839,55 TL
6. BÖLGE (%37,5)	6. BÖLGE (% 5 + % 29,5)	6. BÖLGE (% 3)	6. BÖLGE (%37,5)	6. BÖLGE (%5xSPEK) + (%29,5xAÜ)	6. BÖLGE %37,5 – ((%5xSPEK) + (%29,5xAÜ))
959.40 TL	882.65 TL	76.75 TL	7.195.50 TL	1714.13 TL	5.481.37 TL



İSTİHDAM TEŞVİKLERİ HAKKINDA BİLİNMESİ GEREKENLER

5	İŞSİZLİK ÖDENEĞİ ALANLARIN İSTİHDAMI HALİNDE UYGULANAN PRİM TEŞVİKİ		BELGE KANUN NO		
			15921		
YASAL DAYANAK	4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 50 nci maddesinin beşinci fıkrası, 2009-149 sayılı Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ		
		01.10.2009	-		
AÇIKLAMA	Kapsama giren sigortalı için, işsizlik ödeneğine hak kazandığı süre boyunca prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan kısa vadeli sigorta primlerinin %1'i ile uzun vadeli sigorta primleri ve genel sağlık sigortası priminin tamamı, kalan işsizlik ödeneği süresince İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.				
TEŞVİKTE YARARLANMA ŞARTLARI					
İşyeri Yönünden;		Sigortalı Yönünden;			
✓ Primler yasal süresi içinde ödenmeli,		✓ 01/10/2009 veya sonraki bir tarihte işe alınmış olmalı,			
✓ Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,		✓ İşe giriş tarihi itibarıyla işsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olmalı,			
✓ Sigortalının, işe alındığı tarihten önceki son altı aylık dönemde Kuruma bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması,		✓ Sigortalı, işsizlik ödeneği almaya hak kazanmadan önce son çalıştığı işyeri haricindeki bir işyerinde işe başlamış olmalı,			
		✓ Fiilen çalışması			
NOTLAR					
✓ 5 puan indirim ile birlikte uygulanmaz.					
✓ 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz.					
✓ 4734 sayılı Kanunlar ile 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında alım ve yapım işi üstlenen işverenler ile uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işi üstlenen işverenler, ihale konusu iş döneminde bu teşvikten yararlanamaz.					
RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2019 Rakamlarına Göre)					
SPEK ALT SINIRINDAN			SPEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (% 33,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%4)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%33,5 x AÜ)	TEŞVİK SONRASI TUTAR % 37,5 – ((%33,5 x AÜ))
959,40 TL	857,06TL	102,34 TL	7.195,50 TL	857,06 TL	6.388,44 TL



İSTİHDAM TEŞVİKLERİ HAKKINDA BİLİNMESİ GEREKENLER

6

GENÇ, KADIN VE MESLEKİ BELGE SAHİBİ OLANLARIN İSTİHDAMINA YÖNELİK TEŞVİK

BELGE KANUN NO

6111

YASAL DAYANAK

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 10 uncu maddesi, 2011-45 Sayılı Genelge.

BAŞLAMA TARİHİ

01.03.2011

BİTİŞ TARİHİ

31/12/2020

AÇIKLAMA

Özel sektör işverenlerine, 01/03/2011 - 31/12/2020 tarihleri arasında işe aldıkları sigortalılar için, sigorta primine esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren payının tamamının İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmasına imkân sağlanmıştır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,
- ✓ Primler yasal süresi içinde ödenmeli,
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmamalı,
- ✓ Borcu varsa, bu borçlar yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olmalı,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmamalı,
- ✓ Yararlanma süreleri erkeklere ve kadınlara, sahip olunan belgelere ve yaşa göre değişmektedir.

Sigortalı Yönünden;

- ✓ 01/03/2011 ile 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınmış olmalı,
- ✓ 18 yaşından büyük olmalı,
- ✓ İşe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde işsiz olmalı,
- ✓ Ortalama sigortalı sayısına ilave çalıştırılmalı,

NOTLAR

- ✓ 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz.
- ✓ 2886, 4734 sayılı Kanunlar ile 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında alım ve yapım işi üstlenen işverenler ile uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işi üstlenen işverenler, ihale konusu iş döneminde bu teşvikten yararlanamaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2019 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN			SPEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%20,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%20,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17)
959,40 TL	524,47 TL	434,93 TL	7.195,50 TL	3.933,45 TL	3.261,96 TL

7	İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMINI TAMAMLAYANLARIN İSTİHDAMINA YÖNELİK TEŞVİK	BELGE KANUN NO	
		6645	
YASAL DAYANAK	4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 15 inci maddesi, 2016/1 Sayılı Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ
		23.04.2015	*
AÇIKLAMA	Türkiye İş Kurumu tarafından 31/12/2018 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programlarını tamamlayanları üç ay içinde işe alan özel sektör işverenlerine işe aldıkları bu sigortalılar için, sigorta primine esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanacak sigorta primi işveren payının tamamının İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmasına imkân sağlanmıştır.		
TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI			
İşyeri Yönünden;		Sigortalı Yönünden;	
✓ Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,		31.12.2018 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programını tamamlamış olmalı,	
✓ Primler yasal süresi içinde ödenmeli,		İşbaşı eğitim programının bitimini müteakip en geç üç ay içinde işe alınmalı,	
✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmamalı,		23/4/2015 tarihi ve sonrasında işe alınmış olmalı,	
✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmamalı,		18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olmalı,	
✓ İşe alınan sigortalının bir önceki takvim yılında bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olmalı,		Tamamladığı işbaşı eğitim programına ilişkin meslek alanında işe alınmalı,	
NOTLAR			
✓ 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz.			
✓ 2886, 4734 sayılı Kanunlar ile 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında alım ve yapım işi üstlenen işverenler ile uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işi üstlenen işverenler, ihale konusu iş döneminde bu teşvikten yararlanamaz.			
✓ 5 puanlık indirim SPEK üzerinden, kalan % 15,5 işveren payı ise asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.			
RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2019 Rakamlarına Göre)			
SPEK ALT SINIRINDAN		SPEK ÜST SINIRDAN	
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (% 5 + % 15,5)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%5xSPEK) + (%15,5xAÜ)
959,40 TL	524,47 TL	7.195,50 TL	1.355,95 TL
			TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5 – ((%5xSPEK) + (%15,5xAÜ)))
			5.839,55 TL

*31.12.2018 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programını tamamlayanlar yönünden teşvik uygulaması devam etmektedir.

8		ENGELLİ SİGORTALI İSTİHDAMINA YÖNELİK TEŞVİK		BELGE KANUN NO	
				14857	
YASAL DAYANAK	4857 Sayılı İş Kanunun 30. Maddesi, 2008/77 Sayılı Genelge.			BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ
				01.07.2008	-
AÇIKLAMA	Özel sektöre ait işyerlerinde çalıştırılan engelli sigortalıların, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hisselerinin tamamının Hazinece karşılanması sağlanmıştır.				
TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI					
☒ Engelli sigortalı çalıştırılmalı,					
☒ Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,					
☒ Primler ödenmiş olmalı,					
☒ Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan, topluluk sigortasına tabi çalışan, yurtdışında çalışan sigortalılar ile aday çırak, çırak ve öğrencilerden dolayı bu teşvikten yararlanılamaz.					
☒					
NOTLAR					
☒ 5 puanlık indirim SPEK üzerinden, kalan % 15,5 işveren hissesi ise asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.					
RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2019 Rakamlarına Göre)					
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	SPEK ALT SINIRINDAN TEŞVİK TUTARI (% 5 + % 15,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	SPEK ÜST SINIRINDAN TEŞVİK TUTARI (%5xSPEK) + (%15,5xAÜ)	TEŞVİK SONRASI TUTAR %37,5 - ((%5xSPEK) + (%15,5xAÜ))
959,40 TL	524,47 TL	434,93 TL	7.195,50 TL	1.355,95 TL	5.839,55 TL

İSTİHDAM TEŞVİKLERİ HAKKINDA BİLİNMESİ GEREKENLER

9	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE TASARIM FAALİYETLERİNE İLİŞKİN TEŞVİK		BELGE KANUN NO		
			5746 - 15746		
YASAL DAYANAK	5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanunun 3. Maddesi, 2008/85 – 2009/21 Sayılı Genelgeler.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ		
		01.04.2008	31.12.2023		
AÇIKLAMA	Ar-Ge/Tasarım ve destek personeli ile 4691 sayılı Kanununun geçici 2 nci maddesi uyarınca ücreti gelir vergisinden muaf olan personelin; ücretleri üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin yarısı, 31/12/2023 tarihine kadar Maliye Bakanlığı bütçesine konulacak ödenekten karşılanmaktadır.				
TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI					
✓ Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı, primler ödenmiş olmalı, ✓ Sigortalı fiilen çalışmalı, ✓ Sigortalı; Ar-Ge/Tasarım personeli veya Ar-Ge personel sayısının % 10'u aşılmamak kaydıyla destek personeli ya da 4691 sayılı Kanun uyarınca ücreti gelir vergisinden istisna tutulmuş personel olmalı, ✓ 5 puanlık indirim ve kalan %15, 5 işveren payının yarısı (% 7,75) SPEK üzerinden hesaplanmaktadır.					
RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2019 Rakamlarına Göre)					
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	SPEK ALT SINIRINDAN TEŞVİK TUTARI (%5 + % 7,75)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%24,75)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	SPEK ÜST SINIRDAN TEŞVİK TUTARI (%5 + % 7,75)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%24,75)
959,40 TL	326,20 TL	633,20 TL	7.195,50 TL	2.446,47 TL	4.749,03 TL



İSTİHDAM TEŞVİKLERİ HAKKINDA BİLİNMESİ GEREKENLER

BELGE KANUN NO

55225 - 25225

10

KÜLTÜR YATIRIMLARI VE GİRİŞİMLERİ HAKKINDA UYGULANAN SİGORTA PRİMİ TEŞVİKİ

YASAL DAYANAK

5225 Sayılı Kanunun 5. Maddesi, 2010/109 Sayılı Genelge.

BAŞLAMA TARİHİ

01.08.2004

BİTİŞ TARİHİ

-

AÇIKLAMA

Kültür Yatırım Belgesi almış olan işyerlerinde fiilen çalışan sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin 3 yıl boyunca %50'si, Kültür Girişim Belgesi almış işyerlerinde fiilen çalışan sigortalıların ise prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin 7 yıl boyunca %25'i, Kültür ve Turizm Bakanlığı bütçesine konulan ödenekten karşılanmaktadır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,
- ✓ Kurumlar vergisi mükellefi olmalı,
- ✓ Kültür ve Turizm Bakanlığı'ndan kültür yatırım veya girişim belgesi alınmış olmalı,
- ✓ Türkiye genelinde yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu olmamalı (varsa da ilgili kanunların öngördüğü şekilde yapılandırılmış ve yapılandırma işleminin devam ediyor olması),

NOTLAR

- ✓ 5 puanlık indirim ve kalan %15,5 işveren payının yarısı veya dörtte biri SPEK üzerinden hesaplanmaktadır.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2019 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRDAN			SPEK ÜST SINIRDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI YATIRIM (%5 + % 7,75)	TEŞVİK SONRASI TUTAR YATIRIM (%24,75)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI YATIRIM (%5 + % 7,75)	TEŞVİK SONRASI TUTAR YATIRIM (%24,75)
959,40 TL	326,20 TL	633,20 TL	7.195,50 TL	2.446,47 TL	4.749,03 TL
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI GİRİŞİM (%5 + % 3,875)	TEŞVİK SONRASI TUTAR GİRİŞİM (%28,625)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI GİRİŞİM (%5 + % 3,875)	TEŞVİK SONRASI TUTAR GİRİŞİM (%28,625)
959,40 TL	327,00 TL	700,00 TL	7.195,50 TL	4.700,00 TL	5.400,00 TL



İSTİHDAM TEŞVİKLERİ HAKKINDA BİLİNMESİ GEREKENLER

BELGE KANUN NO

11

SOSYAL HİZMETLERDEN FAYDALANAN ÇOCUKLARIN İSTİHDAMI HALİNDE UYGULANAN TEŞVİK

02828

YASAL DAYANAK

2828 sayılı Kanununun Ek 1. Maddesi. 2018/7 Sayılı Genelge.

BAŞLAMA TARİHİ

19/02/2014

BİTİŞ TARİHİ

-

AÇIKLAMA

Prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan sigorta primi ve işsizlik sigortası priminin sigortalı ve işveren hissesinin tamamı Hazine tarafından karşılanacaktır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

Sigortalı Yönünden;

- ✓ 19/02/2014 tarihinden sonra işe alınmış olmalı,
- ✓ 2828 sayılı Kanunun Ek 1 inci maddesinin birinci fıkrasının kapsamında olup; istihdam hakkından henüz yararlanmamış olanlar, istihdam hakkından yararlanmış ancak memuriyet ile ilişkisi kesilenler, devlet memuru olma şartlarını taşımamaları sebebiyle kamu kurumlarında istihdamı sağlanamayan hak sahibi olmak,

İşyeri Yönünden;

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmamalı,
- ✓ Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmeli,
- ✓ Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmamalı, kayıt dışı sigortalı çalıştırılmamalı

NOTLAR

- ✓ Destekten yararlanma süresi 5 yıldır.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2019 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN			SPEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%37,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (%37,5)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%5xSPEK) + (%32,5xA.Ü)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5 – ((%5xSPEK) + (%32,5xAÜ)))
959,40 TL	959,40 TL	0	7.195,50 TL	1.790,88 TL	5.404,62 TL



İSTİHDAM TEŞVİKLERİ HAKKINDA BİLİNMESİ GEREKENLER

BELGE KANUN NO

12

SOSYAL YARDIM ALANLARIN İSTİHDAMI HALİNDE UYGULANAN TEŞVİK

03294

BİTİŞ TARİHİ

YASAL DAYANAK

3294 sayılı Kanununun Ek 5. Maddesi.2018/8 Sayılı Genelge.

BAŞLAMA TARİHİ

26/04/2016

AÇIKLAMA

Prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin tamamı Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından karşılanacaktır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

✓ Sigortalı Yönünden;

- ✓ 26/04/2016 tarihi ve sonrasında işe alınmış olmalı,
- ✓ İşe giriş tarihinden önceki son bir yıl içerisinde nakdî düzenli sosyal yardımlardan en az bir defa yararlanmış olanların ikamet ettiği hanede bulunmak,
- ✓ Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olmalı,
- ✓ 5510 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında olmak,

✓ İşyeri Yönünden;

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmamalı,
- ✓ Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmeli,
- ✓ Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmamalı, kayıt dışı sigortalı çalıştırılmamalı
- ✓ Sigortalının işe alındığı yıldan önceki takvim yılında Kuruma bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması

NOTLAR

- ✓ Destekten yararlanma süresi 12 Ay'dır.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2019 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN			SPEK ÜST SINIRDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%20,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (%20,5)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%5xSPEK) + (%15,5xAÜ)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5 – ((%5xSPEK) + (%15,5xAÜ)))
959,40 TL	524,47 TL	434,93 TL	7.195,50 TL	1.355,95 TL	8.839,55 TL

Not: Program çalışmaları devam etmektedir.



İSTİHDAM TEŞVİKLERİ HAKKINDA BİLİNMESİ GEREKENLER

BELGE KANUN NO

13

YENİ NESİL TEŞVİK

17103 - 27103

YASAL DAYANAK

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 19. Maddesi

BAŞLAMA TARİHİ

01/01/2018

BİTİŞ TARİHİ

31/12/2020

AÇIKLAMA

1/1/2018 ile 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınan ve kapsama giren sigortalılar için; İmalat veya bilişim sektöründe faaliyet gösteren işyerleri için; brüt asgari ücreti geçmemek üzere prime esas kazanç üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı Diğer sektörlerde faaliyet gösteren işyerleri için; prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacaktır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

✓ Sigortalı Yönünden;

- ✓ 1/1/2018 ile 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınmış olmalı,
- ✓ Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olmalı,
- ✓ İşe alındıkları tarihten önceki üç aya ilişkin Kurumumuza verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde 10 günden fazla 5510 sk 4/1- a,b ve c bentleri kapsamında kayıtlı olmamalı,
- ✓ Sigortalının işe alındığı yıldan bir önceki takvim yılında Kuruma bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması

✓ İşyeri Yönünden;

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmamalı,
- ✓ Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmeli,
- ✓ Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmamalı, kayıt dışı sigortalı çalıştırılmamalı

NOTLAR

- ✓ Destekten yararlanma süresi 12 Ay'dır; bu süre, işe giriş tarihi itibarıyla 18 yaşından büyük kadın, 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek sigortalılar ile Türkiye İş Kurumuna engelli olarak kayıtlı sigortalılar için sigortalının işe giriş tarihinden itibaren 18 Ay'dır. Ancak teşvik süresi hiçbir şekilde 31/12/2020 tarihini geçemez.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2019 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRDAN (İMALAT VEYA BİLİŞİM)			SPEK ÜST SINIRDAN (İMALAT VEYA BİLİŞİM)		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%37,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (%37,5)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (BRÜT A.Ü.)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (BRÜT A.Ü.)
959,40 TL	959,40 TL	0	7.195,50 TL	2.558,40 TL	4.637,10 TL

İSTİHDAM TEŞVİKLERİ HAKKINDA BİLİNMESİ GEREKENLER

14		BELGE KANUN NO	
ÇOK TEHLİKELİ SINIFTA YER ALAN İŞYERLERİNDE İŞSİZLİK SİGORTASI İŞVEREN HİSSESİ TEŞVİKİ			
YASAL DAYANAK	4447 sayılı Kanunun ek 4. Maddesi, 31/12/2018 tarihli ve 30642 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan ve Ondan Fazla Çalışanı Bulunan İşyerlerinde İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı Teşvikinden Yararlanılmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ
AÇIKLAMA	4447 sayılı Kanunun ek 4 üncü maddesi hükmü uyarınca, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alıp ondan fazla çalışanı bulunan ve üç yıl içinde ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmeyen işyerlerinde çalışanların işsizlik sigortası işveren hissesi teşviki olarak bir sonraki takvim yılından geçerli olmak üzere ve üç yıl süreyle %1 olarak uygulanacaktır.		
TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI			
- İşyerinin 6331 sayılı Kanun kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alması, - İşverenin, Türkiye genelinde çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde her ay toplamda ondan fazla çalışanı bulunması, - Ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmemesi, - İşyerinin, İSG-KATİP'e kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ya da 29/12/2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğine göre Bakanlıkça yetkilendirilmiş kurum ve kuruluşlar ile yapılmış bir sözleşmesinin bulunması, gerekmektedir.			
NOTLAR			
RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2019 Rakamlarına Göre)			
SPEK ALT SINIRDAN 25,58 TL		SPEK ÜST SINIRDAN 191,88	
Not:Program çalışmaları devam etmektedir.			



İşyerinde yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyeri işverenlerinin bazı prim teşviki, destek ve indirimlerden **bir yıl süreyle yararlanması mümkün bulunmamaktaydı.**

Mahkeme kararıyla veya yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyerleri **ilk tespitte bir ay süreyle, ilk tespit tarihinden itibaren üç yıl içinde tekrar eden ve yasaklama kapsamına giren her bir tespit için ise birer yıl süreyle prim teşviki, destek ve indirimlerden yararlanamayacaktır.**

Yeni uygulama kapsamında bir ay/bir yıl süreyle yasaklama kapsamına girecek işyerleri nasıl tespit edilmektedir?

- Mahkeme kararıyla veya yapılan kontrol ve denetimlerde, çalıştırılan toplam sigortalı sayısının %1'ini aşan sayıda veya beş kişiden fazla sayıda çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirdiği kişileri fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyerleri hakkında bir ay/bir yıl yasaklama yapılacaktır.

Yasaklama kapsamına girecek işyerlerinin tespitine ilişkin toplam sigortalı sayısı ne şekilde hesaplanmaktadır?

- Tespite ilişkin tutanağın düzenlendiği aya/ mahkeme kararının kesinleştiği aya/ resmi kurum ve kuruluşlardan alınan yazıların Kuruma intikal ettiği aya ilişkin olarak, Kuruma verilen asıl ve ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısından, iptal nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısı düşülmek suretiyle hesaplanmaktadır.

**Toplam sigortalı sayısının hesabına
hangi kapsamdaki sigortalar dahil
edilmeyecektir?**

- İlgili ay içinde sosyal güvenlik destek primine tabi olarak çalışan sigortalılar ile çeşitli nedenlerle ay içinde çalışması bulunmayan ve ücret ödenmeyen (istirahat veya ücretsiz izin gibi nedenlerle aylık prim ve hizmet belgesinde (0) gün ve (0) kazançlı olarak kayıtlı) sigortalılar da hesaplama dahil edilecek, buna karşın aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler, staja tabi tutulan öğrenciler ile üniversitelerde kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenciler ve Türkiye İş Kurumu'nca düzenlenen eğitimlere katılan kursiyerler dikkate alınmayacaktır.

**Teşviklerden bir yıllık yararlanamama
kapsamına giren ve 1/4/2017 tarihinde
bu bir yıllık yararlanamama süresi
devam eden işyerleriyle ilgili olarak ne
şekilde işlem yapılacaktır?**

- Söz konusu işyerleri için sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanamama esas olan tespitler Ek 14 üncü maddenin birinci fıkrası kapsamında ilk tespit sayılacak olup yasaklamaya esas olan tespit, 5510 sayılı Kanunun Ek 14 üncü maddesinin birinci fıkrasına göre ilk tespit sayıldığından, yasaklama 2017/Nisan ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgesinden itibaren kaldırılacak, 2017/Nisan ayından önceki dönemlerde yararlanılmayan sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanılmayacaktır

1/4/2017 tarihinden önce çalıştırılan kişilerin sigortalı olarak bildirilmediğinin veya bildirilen sigortalının fiilen çalışmadığının tespit edilmesi nedeniyle yasaklama kapsamına girdiği halde 1/4/2017 tarihine kadar bir yıllık yasaklama işlemi yapılmamış olan işyerleriyle ilgili olarak ne şekilde işlem yapılacaktır?

- Öncelikle söz konusu tespitin 5510 sayılı Kanunun Ek 14 üncü maddesine göre yasaklama kapsamına girip girmediği yeniden değerlendirilecek olup, söz konusu tespitin yasaklama kapsamına girdiğinin anlaşılması durumunda 1/4/2017 tarihinden önce düzenlenen tutanak tarihini/mahkemenin kesinleşmiş karar tarihini/resmi kurum ve kuruluşlardan alınan yazıların Kuruma intikal tarihini takip eden aybaşından itibaren bir ay süreyle geriye yönelik yasaklama işlemi yapılacaktır.

5510 sayılı Kanunun Ek 14 üncü maddesi kapsamında yasaklama hükümleri uygulanmayacak sigorta prim teşvik, indirim ve destekler hangileridir?

- 5510 sayılı Kanunun Ek 14 üncü maddesi kapsamında yasaklama hükümleri; mahkeme kararıyla veya yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyerleri için 4447 sayılı Kanunun 50 nci maddesinin beşinci fıkrası, engelli teşviki, Ar-Ge teşviki, kültür yatırım/girişim teşviki ile geçici 17 maddesi hakkında; bildirilen sigortalının fiilen çalıştırılmadığına yönelik tespitlerde 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi ve geçici 15 inci maddesi ile 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesi hakkında uygulanmayacaktır.